

# Politique RSE

## 2026



# Solveo Energies, entreprise en mission pour la transition énergétique.

Solveo Energies est **producteur français indépendant d'énergies renouvelables** depuis bientôt 20 ans. Acteur agile et pragmatique, Solveo Energies accompagne les collectivités, les citoyens, les agriculteurs et les entreprises dans le déploiement, le suivi et la maîtrise de solutions de production d'énergies vertes :

- En concertation avec les parties prenantes,
- Dans le respect des activités humaines et de la biodiversité,
- En favorisant l'économie locale et les circuits courts.

Solveo Energies intègre l'ensemble des métiers et des expertises nécessaires pour répondre aux besoins de ses clients en énergies tout en contribuant à accélérer la transition énergétique.

La démarche RSE de Solveo Energies s'articule autour des questions centrales de la norme ISO 26000 « Lignes directrices relative à la responsabilité sociétale ». Nos engagements sont directement liés à notre stratégie d'entreprise elle-même déclinée en piliers :

## 1. GOUVERNANCE : BATIR UN PRODUCTEUR INDEPENDANT SIGNIFICATIF ET RESPONSABLE, ET TENDRE VERS L'EXCELLENCE OPERATIONNELLE

- **Contribuer à la transition énergétique ;**  
Objectif : installer 800 MWc d'énergie renouvelable d'ici 2030.
- **Renforcer nos pratiques éthiques et de prévention de la corruption ;**  
Objectif : former l'ensemble des collaborateurs à l'éthique des affaires et à la prévention de la corruption d'ici fin 2027.
- **Renforcer la cybersécurité et la gestion responsable de l'information ;**  
Objectif : former l'ensemble des collaborateurs à la cybersécurité d'ici fin 2028, et mener une campagne annuelle de sensibilisation à la cybersécurité, à partir de 2026.
- **Prendre en compte les risques liés au changement climatique dans la conception de nos projets.**  
Objectif : définir d'ici fin 2028 des standards de conception tenant compte de la sinistralité constatée, afin d'adapter les infrastructures aux aléas climatiques identifiés.

## 2. SOCIAL : ATTIRER, DEVELOPPER ET FIDELISER LES TALENTS

- **Faire de Solveo Energie une entreprise où il fait bon travailler, avec une politique d'attractivité forte et une fidélisation durable des talents ;**

### Objectifs :

- Garantir une moyenne de 10h de formation en développement de compétences par collaborateur et par an,
- Maîtriser l'attractivité interne et externe par un taux de Turn over subi à moins de 5%, ainsi qu'un taux de recrutement par inbound à 50%, d'ici fin 2030,
- Offrir à ses collaborateurs.trices des perspectives d'évolution professionnelle avec au moins 30 % de l'effectif ayant bénéficié d'une évolution professionnelle sur une période de 3 ans.

- **Favoriser un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle dans un environnement de travail sain, sûr et inclusif ;**

### Objectifs :

- Mesurer chaque année la satisfaction et l'engagement de nos collaborateurs.trices au travers d'un baromètre et viser un score de 4/5 à horizon 2030.
- Renforcer le dialogue social en associant le CSE à 100% des projets structurants ayant un impact significatif sur l'organisation, les conditions de travail, la santé ou la sécurité des collaborateurs.trices.
- Maintenir nos indicateurs de sinistralité à un niveau inférieur à l'année précédente (taux de fréquence, taux de gravité et nombre d'accidents de travail (VSME Standard)).
- Déployer une démarche de prévention des RPS d'ici fin 2026, intégrée à l'évaluation des risques professionnels et au plan d'actions de prévention, puis en assurer le suivi annuel.
- Réaliser chaque année des audits santé, sécurité auprès de nos partenaires intervenants sur nos parcs en construction et en exploitation, avec une progression annuelle du nombre de sites audités jusqu'à atteindre une couverture de 100% des sites prioritaires d'ici 2030.
- Mettre en œuvre au moins 4 actions de sensibilisations et/ou formation en santé et sécurité au travail chaque année.

- **Développer un leadership inspirant qui fait de la diversité une richesse, de l'inclusion une force et de l'égalité une exigence ;**

### Objectifs :

- Atteindre un score d'au moins 90/100 sur l'index égalité Femme/Homme et à mettre en place les actions nécessaires pour réduire durablement les écarts constatés.
- Sensibiliser 100% des collaborateurs.trice à la prévention du harcèlement, des discriminations et violences sexistes et sexuelles d'ici 2030 au travers d'actions de formation.
- Dépassez l'obligation légale d'emploi des travailleurs.euses en situation de handicap (OETH) en visant et maintenant un taux d'au moins 6 % de ses effectifs ;

tout en développant les actions de recrutement, d'intégration, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des collaborateurs.trices concerné.es.

- **Renforcer notre ancrage territorial et contribuer durablement à l'emploi local et à la transition énergétique ;**

Objectifs :

- Avoir recourt aux organismes de formation du tissu local et en leur confiant au moins 50% de nos actions de formation réalisées chaque année.
- Soutenir l'emploi et la formation des jeunes, en maintenant chaque année un taux de contrats d'apprentissage d'au moins 5% de notre effectif.

### 3. ENVIRONNEMENT : PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT ET LA BIODIVERSITÉ

- **Mesurer notre empreinte carbone et réduire nos émissions ;**

Objectif : Objectif : élaborer et déployer, d'ici fin 2028, un plan de transition climat structuré par scope et par typologie de projets.

- **Éviter et réduire les impacts sur nos parcs & protéger les habitats naturels et la biodiversité ;**

Objectifs :

- Couvrir 100 % des interventions réalisées sur les parcs en construction et en exploitation par notre charte Santé, sécurité & Environnement, dès début 2027.
- Réaliser chaque année des audits Environnement auprès de nos partenaires intervenants sur nos parcs en construction et en exploitation, avec une progression annuelle du nombre de sites audités jusqu'à atteindre une couverture de 100% des sites prioritaires d'ici 2030.
- Renforcer la planification des tests de réponse aux situations d'urgence environnementale, en lien avec notre analyse des risques environnementaux et biodiversité, à fin 2027.

- **Limiter l'artificialisation des sols ;**

Objectif : Déployer des solutions économiquement viables, durables et adaptées à nos projets, limitant l'artificialisation des sols et la perte de réversibilité, d'ici 2028.

- **Réduire, trier et valoriser nos déchets dans une logique d'économie circulaire ;**

Objectif : Formaliser, d'ici fin 2026, une procédure de gestion des déchets applicable aux chantiers, aux parcs en exploitation et aux bureaux, pour augmenter les volumes de déchets valorisés.

- **Préserver les paysages ;**

- **Agir en faveur de la restauration de la biodiversité et de la protection de l'environnement ;**

Objectifs :

- A partir de 2027, proposer un catalogue de mesures d'accompagnement favorables à la biodiversité et le renforcer annuellement.
- A compter de 2027, financer ou accompagner chaque année au moins une action de restauration écologique sur un territoire en lien avec nos implantations ou nos impacts environnementaux, et mesurer les résultats obtenus à l'aide d'indicateurs adaptés (surface restaurée, habitats recréés, espèces protégées ou nombre de bénéficiaires mobilisés).
- Mener une action de sensibilisation sur des thématiques biodiversité et protection de l'environnement par trimestre dès début 2027, telles que la protection des zones humides, l'entretien des espaces verts, l'identification d'habitats, etc.

#### 4. DEVELOPPEMENT LOCAL : S'ENGAGER AVEC LES TERRITOIRES

- **Identifier et comprendre les attentes des territoires ;**

Objectif : Maintenir une cartographie actualisée des parties prenantes pour l'ensemble des territoires où Solveo Energies est présent et disposer de cartographies locales pour chacun des projets emblématiques de Solveo.

- **Développer une concertation exigeante et continue ;**

Objectif : Déployer pour 100 % des projets > 2,5 MWc un dispositif de concertation proportionné aux enjeux de chaque projet, à fin 2026.

- **Créer de la valeur pour les territoires ;**

Objectifs :

- Tous les projets emblématiques disposent d'un budget dédié à la création de valeur territoriale (cf. engagement 5 sur les partenariats).
- 500 élèves sensibilisés aux EnR et à la lutte contre le changement climatique chaque année en France via nos partenariats et événements.

- **Soutenir les partenariats utiles et cohérents ;**

Objectif : 100% de nos partenariats respectent les critères définis dans notre politique de gestion de nos engagements externes, conformément à notre stratégie business et notre stratégie RSE à fin 2026.

- **Développer une culture interne de l'engagement territorial ;**

Objectif : Organiser chaque année 4 sessions de formation interne adaptée aux besoins des équipes pour dialoguer avec les parties prenantes concernées.

## 5. ACHATS RESPONSABLES : STRUCTURER UNE DEMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES

- **Identifier et maîtriser nos risques sur notre chaîne d'approvisionnement ;**  
Objectif : Formaliser d'ici fin 2027 une cartographie des risques fournisseurs couvrant les familles d'achats stratégiques et critiques, puis la mettre à jour annuellement afin d'orienter les plans d'actions achats responsables.
- **Renforcer nos critères d'achat et améliorer la maîtrise de nos partenaires quant au respect de nos critères ESG ;**  
Objectif : Renforcer d'ici fin 2027 des critères RSE dans 100 % des consultations pour les projets HTA et Eolien en intégrant dans nos grilles d'évaluation des offres des critères adaptés aux prestations concernées, et en sensibilisant nos prestataires potentiels à l'attention que nous portons à leurs engagements en matière d'éthique, de santé-sécurité, d'ancrage dans les territoires et d'engagements environnementaux.
- **Développer une culture d'achats responsables adaptées à notre stratégie ;**  
Objectif : Déployer d'ici fin 2027 un dispositif d'accompagnement sur les achats responsables, incluant des actions de sensibilisation aux enjeux, aux intérêts et aux bénéfices.

En cohérence avec la finalité de Solveo Energies, son contexte, son orientation stratégique et les attentes de ses parties intéressées, la Direction décline ses enjeux en objectifs mesurables. Cette politique constitue le cadre de référence pour suivre et réviser nos engagements et objectifs, afin de :

- Satisfaire aux exigences applicables, notamment celles de nos clients et autres parties intéressées, et renforcer durablement leur satisfaction ;
- Prévenir les risques professionnels, éliminer les dangers et améliorer en continu la santé et la sécurité au travail ;
- Protéger l'environnement, prévenir les pollutions et maîtriser les impacts de nos activités ;
- Respecter nos obligations légales, réglementaires, contractuelles.

Les collaborateurs et leurs représentants sont consultés et associés, à leur niveau de responsabilité, à la mise en œuvre, à l'évaluation et à l'amélioration de cette démarche.

La Direction s'engage à mettre en œuvre, tenir à jour et améliorer en continu le système de management de la qualité, ainsi que le système de management intégré, en déployant ces orientations, en mettant à disposition les ressources nécessaires, en évaluant régulièrement leur efficacité et en adaptant la politique aux évolutions du contexte et de la stratégie de Solveo Energies.

Comme preuve de ses engagements, Solveo Energies :

- Certifiée depuis 2015 ses activités selon les normes ISO 9001 et ISO 14001, et depuis 2024 selon la norme ISO 45001,



- Adhère depuis 2020 au label EcoVadis et est médaillé d'argent depuis 2022,



- Participe à l'initiative du Pacte mondial des Nations Unies et contribue aux Objectifs de Développement Durable :



A Fenouillet, le 13 octobre 2026,

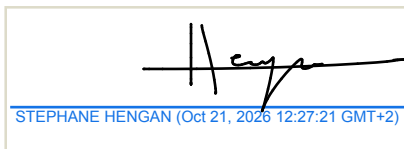
**Jean Marc Mateos**  
Président du Groupe SOLVEO



**Alexandre Paganel**  
DGD Finance

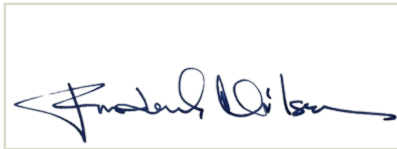


**Stéphane Hengan**  
DGD Développement France



STEPHANE HENGAN (Oct 21, 2026 12:27:21 GMT+2)

**Frederik Nilsson**  
DGD International



**Mathias Armand**  
Directeur Opérations

