



# Politique RSE de SOLVEO Energies

SOLVEO Energies, producteur indépendant d'énergies renouvelables et acteur de la transition énergétique, agit :

- En concertation avec les citoyens, territoires et collectivités,
- Dans le respect des activités humaines et de la biodiversité,
- En favorisant l'économie locale et les circuits courts.

C'est avec les collectivités, entreprises, agriculteurs, associations, citoyens et ses collaborateurs que SOLVEO Energies propose des solutions et participe à la vie des territoires.

La démarche de SOLVEO Energies s'articule autour de 4 engagements :

1. Être exemplaire et innover pour nos parties prenantes
  - Contribuer à la transition énergétique, en tant que producteur indépendant d'énergie renouvelable en France et à l'International ;
  - Renforcer nos pratiques éthiques.
2. Protéger et valoriser les ressources humaines
  - Protéger la santé et la sécurité de nos collaborateurs et des intervenants sur nos chantiers ;
  - Favoriser le bien-être au travail ;
  - Favoriser l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs.
3. Préserver l'environnement
  - Préserver les sites en construction et en exploitation ;
  - Réduire nos impacts ;
  - Agir pour la biodiversité.
4. Participer au développement des territoires
  - Contribuer au développement économique des territoires ;
  - Agir pour une synergie avec l'agriculture ;
  - Renforcer nos actions pour une mobilité verte.

Les enjeux, déployés en objectifs, permettent pour l'ensemble des parties intéressées de :

- S'assurer de la satisfaction des exigences qualité,
- Réduire les risques et éliminer les dangers en santé sécurité,
- Préserver l'environnement,
- Et respecter la réglementation en vigueur.

Les collaborateurs et leurs représentants, chacun à leur niveau, seront consultés et participeront à cette démarche et à son amélioration.

La Direction s'engage à faire progresser SOLVEO Energies avec le déploiement de ces enjeux, la mise à disposition des ressources nécessaires et le suivi de l'efficacité du système de management.

**SOLVEO Energies s'est vu décerné pour sa démarche RSE une médaille d'argent en juillet 2024 par le label ECOVADIS et certifie depuis 2015 ses activités selon les normes ISO 9001 et ISO 14001, et depuis 2024 selon la norme ISO 45001.**





# Politique RSE de SOLVEO Energies

## Engagement 1. Être exemplaire et innover pour nos parties prenantes

- **Contribuer à la transition énergétique, en tant que producteur indépendant d'énergie renouvelable en France et à l'International**

Depuis 2008, SOLVEO Energies s'affirme comme producteur indépendant d'énergie renouvelable ;

325 GWh produits, Soit 3 850 t eqCO<sub>2</sub> évités (VS mix électrique moyen français)  
Au 30/04/2024, production des centrales détenues par le Groupe en cumulé

625 GWh produits, Soit 8 800 t eqCO<sub>2</sub> évités (VS mix électrique moyen français)  
Au 30/04/2024, production des centrales opérées par le Groupe en cumulé

SOLVEO Energies tendra vers 1 GW en construction et exploitation à fin 2030, pour 40 000 tonnes de CO<sub>2</sub>eq évités annuellement.

**Indicateur** : Portefeuille de projets d'énergie renouvelable en développement

**Indicateur** : Portefeuille de projets d'énergie renouvelable en construction et en exploitation

**Indicateur** : Chiffre d'affaires annuel des sites en production appartenant au groupe

- **Renforcer nos pratiques éthiques**

SOLVEO Energies tient à renforcer ses procédures en matière d'éthique dans la marche courante de ses affaires et s'engage à moyen terme à travailler sur les axes suivants :

- Gestion des risques de corruption : procédure de contrôle, évaluations de risque, actions de formation pour les collaborateurs ;
- Sécurité de l'information : renforcement des procédures en lien avec le RGPD, minimiser les collectes de données.

SOLVEO Energies s'engage à former l'ensemble de ses collaborateurs d'ici fin 2028 sur les thématiques de l'éthique et de la prévention de la corruption.

**Indicateur** : Taux de collaborateurs formés « prévention de la corruption »

## Engagement 2. Protéger et valoriser les ressources humaines

- **Protéger la santé et la sécurité de nos collaborateurs et des intervenants sur nos chantiers**

La santé et la sécurité de ses collaborateurs a toujours été au cœur des préoccupations de la direction du Groupe.

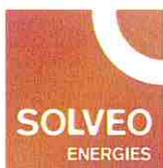
L'objectif est de maintenir au plus bas les indicateurs de sinistralité.

**Indicateur** : Sinistralité (Taux de Fréquence TF et Taux de Gravité TG)

**Indicateur** : Sinistralité automobile

**Indicateur** : Nombre d'actions menées dans l'année en faveur de la santé

Tous les corps de métier intervenant sur les sites en construction et en exploitation sont sensibilisés à la Santé Sécurité au travail, au travers de notre charte Santé Sécurité et Environnement. Des audits sont menés régulièrement pour s'assurer de la conformité des pratiques et de la sécurité pour tous.



# Politique RSE de SOLVEO Energies

**Indicateur** : Nombre d'audits sur site menés pendant l'année

**Indicateur** : Taux de conformité aux règles d'or « Santé Sécurité »

**Indicateur** : Sinistralité sur chantier

## ▪ Favoriser le bien-être au travail

La fidélisation et le bien-être des collaborateurs du groupe sont des enjeux stratégiques pour la croissance et la bonne santé de l'entreprise.

Pour profiter du potentiel de chaque collaborateur, SOLVEO Energies veut offrir de bonnes conditions de travail :

- Travail collaboratif favorisé ;
- Moments de convivialité et d'échanges ;
- Événements favorisant la cohésion d'équipe.

**Indicateur** : Taux de rotation

**Indicateur** : Taux de collaborateurs profitant du forfait mobilité durable

SOLVEO Energies calcule depuis 2020 l'index d'égalité Homme/Femme et définit les mesures de correction nécessaires pour atteindre la note maximale pour chaque indicateur.

**Indicateur** : Index Egalité Homme/Femme

## ▪ Favoriser l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs

SOLVEO Energies favorise une « culture apprenante » et s'engage à mettre à disposition les moyens nécessaires pour permettre à l'ensemble des collaborateurs de développer leurs compétences et devenir acteur de leur parcours professionnel à travers la formation, le management et le transfert de compétences.

Le service Ressources Humaines avec le soutien de la direction, entend développer une GEPP (Gestion des Emplois et Parcours Professionnels) sur laquelle s'appuyer pour anticiper et gérer ses besoins.

**Indicateur** : Taux de collaborateurs formés

**Indicateur** : Montant des dépenses de formation

Depuis sa création, le groupe SOLVEO a toujours privilégié la formation de jeunes en contrat d'apprentissage et d'alternance.

La part d'apprentis, d'alternants et de stagiaires de plus de 6 mois dans les effectifs doit être maintenue à 10% chaque année.

Au-delà de ce point, cet effort doit se concrétiser par les embauches de ces jeunes en contrat permanent.

**Indicateur** : Pourcentage des effectifs en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

**Indicateur** : Taux de transformation des contrats de professionnalisation ou d'apprentissage en contrat à durée indéterminée

## Engagement 3. Préserver l'environnement

### ▪ Préserver les sites en construction et en exploitation

SOLVEO Energies s'appuie sur des cabinets experts pour mener les études d'impacts environnementales des projets ; les mesures de protection (séquence ERC) nécessaires sont mises en place et maintenues durant toute la phase de construction.

En phase d'exploitation, nous assurons l'entretien et la maintenance, afin de prévenir tout problème de production mais également pour prévenir les risques électriques et d'incendie.

L'ensemble des corps de métier intervenant sur site sont sensibilisés à la protection de l'environnement et de la biodiversité. L'application de notre Charte Santé Sécurité Environnement est vérifiée lors d'audits internes sur sites.

**Indicateur** : Nombre d'audits sur site menés pendant l'année

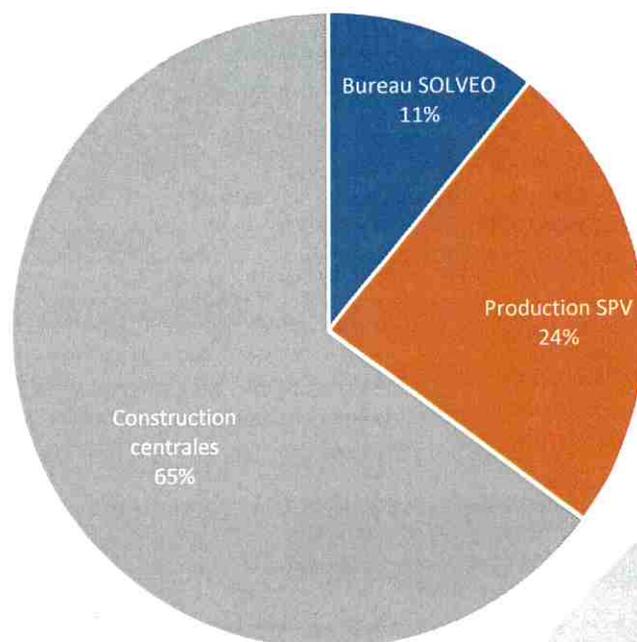
**Indicateur** : Taux de conformité aux règles d'or « Environnement »

## ▪ Réduire nos impacts

SOLVEO Energies s'est engagé à produire en 2024 son bilan carbone.

Sur 2023, SOLVEO Energies, au travers de ses activités dans le périmètre d'étude du Bilan Carbone®, a émis environ 17 990 tCO<sub>2</sub>e. Ces émissions se distinguent en trois catégories et selon cet ordre :

- La construction de centrales photovoltaïques achevées en 2023 ;
- Les émissions liées à la production d'électricité renouvelables par les centrales photovoltaïques possédées (en partie ou en totalité) par SOLVEO ;
- Les activités (hors construction) de SOLVEO.



Répartition des émissions selon les activités

Un plan de réduction des émissions de GES sera défini avec les équipes d'ici fin 2024.

De plus, SOLVEO Energies, en tant que producteur d'énergie renouvelable, permet la mise sur le réseau d'électricité moins carbonée que les moyens conventionnels de production d'énergie. En effet, les centrales opérées par SOLVEO ont permis d'éviter l'émissions de 820 tCO<sub>2</sub>e en 2023, et les

centrales construites en 2023 permettront quant à elles d'éviter l'émission d'environ 300 tCO<sub>2</sub>e par an (En comparaison avec le mix électrique français 2022 (source Base Empreinte de l'ADEME).

En complément, des modèles de bilan carbone théoriques par type de projets sont disponibles. Les Chefs de projet les utilisent en phase d'acquisition/développement pour communiquer avec transparence auprès des communautés de communes, des mairies et des instances réglementaires, sur les impacts de centrales photovoltaïques et de parcs éoliens, mais également sur les impacts carbone évités.

## ▪ Agir pour la biodiversité

SOLVEO Energies s'engage à multiplier les initiatives en faveur de la biodiversité.

SOLVEO Energies est un mécène de l'association Plantons pour l'avenir et signataire de la charte Biodiversité de CEMATER.

Depuis 2022, SOLVEO Energies déploie son offre d'agroforesterie basée sur la plantation responsable de haies et arbres intra-parcellaire sur les terrains agricoles riverains à certains de ses projets. L'intérêt est de répondre à des problématiques rencontrées par les agriculteurs (érosion, bien-être animal, brise vent, microclimat, biodiversité etc.) et créer un écosystème (économique, environnemental et social) autour du projet.

**Indicateur** : Montant en € dépensé en agroforesterie

## Engagement 4. Servir au développement local

### ▪ Contribuer au développement économique des territoires

Au-delà de sa participation à la transition énergétique, SOLVEO Energies contribue au dynamisme des territoires.

Des offres adaptées techniquement et financièrement aux besoins des entreprises et collectivités les aident à répondre aux enjeux du développement durable et de la réglementation environnementale, telle que la loi Climat et résilience : rénovation et mise en conformité de toitures existantes, solarisation de bâtiments neufs, ombrières de parkings, en injection sur le réseau ou autoconsommation.

Par ailleurs, SOLVEO Energies poursuit le déploiement de son activité de projets photovoltaïques au sol, au travers de son réseau d'agence maillant tout le territoire français, visant principalement les terrains dégradés ou réputés incultes comme l'Etat le recommande. Ces projets de plus grande dimension permettent de produire une électricité verte distribuée sur le réseau local, contribuant à générer également des revenus significatifs pour les collectivités locales.

**Indicateur** : Portefeuille de projets du Pôle Entreprise (Autoconsommation, Vente et CPPA)

**Indicateur** : Portefeuille de projets sol

SOLVEO Energies propose également de participer localement au déploiement de ses projets :

- Offre de financement participatif ouverte aux citoyens, communautés territoriales, riverains et entreprises ;
- Offre de revente d'une partie de la production électrique à la commune ou aux riverains, via une convention avec un distributeur d'électricité verte ;
- Partenariat entre la collectivité et SOLVEO (PaCS) proposé aux collectivités avec une prise de capital dans la société de projet.



## Politique RSE de SOLVEO Energies

Enfin, en fonction de l'offre économique locale, SOLVEO Energies privilégie les partenaires à proximité des projets pour leur construction et leur entretien (soit 1 heure de trajet maximum entre le site de l'agence employée et l'adresse du projet). SOLVEO Energies s'engage à augmenter la part de prestataires locaux sur tout le cycle de vie des projets, tout en maintenant le niveau de qualité des prestations réalisées.

**Indicateur :** Pourcentage de lot confié à un prestataire local par projet en construction

### ▪ Agir pour une synergie avec l'agriculture

Forte de ses références dans le domaine, SOLVEO Energies a étoffé sa gamme de solutions agrivoltaïques (Cultiveo, ombrières d'élevage) à l'attention du monde agricole permettant d'offrir les services visés par loi d'accélération des énergies renouvelables et ainsi pérenniser les exploitations agricoles bénéficiaires de ces solutions. Nos équipes de terrain conçoivent les projets en totale collaboration avec les exploitants agricoles, avec le soutien et l'expertise de nos ingénieurs agronomes, développant ainsi une coactivité qui s'intègre harmonieusement dans le développement économique des territoires.

**Indicateur :** Portefeuille de projets d'agrivoltaïsme

### ▪ Renforcer nos actions pour une mobilité verte

L'activité mobilité électrique permet d'accompagner les acteurs des territoires vers une mobilité durable et responsable.

**Indicateur :** Portefeuille de projets IRVE

A Fenouillet le 22/07/2024

Jean Marc Mateos  
Président du groupe Solveo

Pierre Guerrier  
DGD Développement France

Alexandre Paganel  
DGD Finance

Pierre-Emmanuel Vergez  
DGD Opérations

Frederik Nilsson  
DGD International

